

The background is a gradient of blue shades. It features several 3D-style puzzle pieces of various sizes and orientations. Some puzzle pieces contain icons: a magnifying glass, a lightbulb, a bar chart, a gear, and a puzzle piece with the letter 'W'. There are also several blue spheres, some with icons like a lightbulb and a bar chart. The overall theme is project management and leadership.

FORMATION LEADERSHIP STRATEGIQUE EN GESTION DE PROJET

INFOS PRATIQUES

Objectifs

- Établir une vision claire et stratégique pour les projets alignée avec les objectifs de l'entreprise.
- Renforcer les compétences de leadership pour influencer et diriger efficacement des équipes multidisciplinaires.
- Cultiver un leadership éthique et responsable.

Acquis

À l'issue de cette formation chaque participant sera en mesure d'analyser les enjeux d'un projet

Public

Cette formation s'adresse aux chefs de projets et à toutes les personnes impliquées dans un projet de l'entreprise.

Pré-requis

Cette formation comportera des exercices, échange et mise en situation

Méthodes mobilisées Supports pédagogiques

Tous les participants se verront remettre des supports pédagogiques en fin de formation. Cette formation comprend une partie théorique ainsi qu'une étude de cas.

Nos formateurs

Nos formations sont dispensées par des experts internationaux reconnus pour leurs compétences et leurs expertises dans la gestion de contrat et la gestion des réclamations clients et fournisseurs.

INFOS PRATIQUES



Durée

2 jours – 14 heures



Dates

Nous contacter :

- Par téléphone
[+33 1 69 81 95 92](tel:+33169819592)
- Ou par mél :

contact@mesli.consulting



Lieux de la formation

- Inter entreprise ;
- Intra entreprise ;
- En visioconférence.

Programme de la formation Leadership stratégique dans la gestion de projet

Jour 1

Chapitre 1 : Leadership stratégique en gestion de projet Vision et stratégie de projet

- Alignement Définir une vision claire
- stratégique avec les objectifs de l'entreprise

Leadership et influence

- Développer des compétences de leadership pour influencer et diriger des équipes multidisciplinaires
- Leadership éthique et responsable

Chapitre 2 : Gestion avancée des parties prenantes

- Identification et analyse des parties prenantes
- Cartographie des parties prenantes et analyse de leur influence et intérêts

Stratégies de communication et d'engagement

- Communication personnalisée pour différentes parties prenantes
- Techniques de négociation et de persuasion

Chapitre 3 : Gestion de portefeuille de projets Sélection et priorisation de projets

- Méthodes d'évaluation et de sélection basées sur des critères stratégiques
- Gestion des priorités entre les projets

Surveillance et contrôle de portefeuille

- Techniques de surveillance des performances des projets au niveau du portefeuille
- Décisions de réallocation des ressources et d'ajustement des priorités

Programme de la formation Leadership stratégique dans la gestion de projet

Jour 2

Chapitre 4 : Gestion avancée des risques et des incertitudes

- **Stratégies avancées de gestion des risques**
- Techniques de modélisation des risques et de simulation (par exemple, analyse Monte Carlo)
- Création de plans de contingence robustes

Gestion des crises et résilience

- Préparation et réponse aux crises
- Construction et maintien de la résilience organisationnelle

Chapitre 5 : Innovation et gestion du changement

- **Favoriser l'innovation dans la gestion de projet**
- Intégration des principes d'innovation et de design thinking
- Exploitation des technologies émergentes

Management du changement

- Modèles et techniques de gestion du changement
- Gestion de la résistance au changement

Chapitre 6 : Études de cas et ateliers pratiques

- **Analyse d'études de cas réels**
- Discussion sur des cas de direction de projet complexes
- Extraire les leçons apprises et meilleures pratiques

Ateliers de simulation

- Mise en situation réelle de direction de projets
- Jeux de rôle et simulations pour pratiquer la prise de décision stratégique


Conclusion et évaluation

- **Synthèse et retours sur la formation**
- **Évaluation finale**
- Examen ou projet final pour évaluer les compétences acquises en direction de projet


Plan de développement personnel


- Développement d'un plan d'action individuel pour l'application des compétences en milieu professionnel

Contact

 **Bureau France :**
36 rue Victor Basch, 91300 Massy

 Tel : +33 1 69 81 95 92

 **Bureau Belgique :**
Rue des Colonies, 11, 1000 Brussels

 Tel : +32 2 517 62 20

 contact@mesli.consulting

